

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 29114014900000

NIP: 6611015867

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach przeprowadził kontrolę w:

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚW.

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

27-400 OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI, AL. 3 MAJA 36

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Małgorzata Kocjan

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

p.o. Dyrektora Urzędu Pracy

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 12.11.2015

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

5,7,13.10.2016 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 65, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 65, w tym kobiet: 0, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 10-2010r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

- nie sprawdzano

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Inspektor Pracy nie kierował do Pracodawcy zawiadomienia o zamiarze wszczęcia czynności kontrolnych o którym mowa w art. 79.1 ustawy z dnia 02 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2007r. Nr 155 poz. 1095 z póź. zm.) Nie przedłożono upoważnienia do kontroli ponieważ Urząd Pracy w Ostrowcu Św. nie jest przedsiębiorcą w rozumieniu przepisów ww. ustawy. Kontrolę przeprowadzono po okazaniu legitymacji służbowej. Dokonano wpisu w książce kontroli.

Kontrola miała na celu sprawdzenie przestrzegania wybranych przepisów prawa pracy, w tym przepisów bhp. Kontrolą objęto 2016r.

Na podstawie przedłożonych akt osobowych pracowników zatrudnionych w 2016r. stwierdzono, że:

- została zatrudniona od 18.08.2016r. na czas określony – na czas zastępstwa innego pracownika (nieobecność pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wstępne badania lekarskie oraz szkolenia wstępne z zakresu bhp. Pracodawca poinformował pracownika o warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 §3 kodeksu pracy,
- została zatrudniona od 07.03.2016r. na czas określony – na czas zastępstwa (nieobecność w pełnym wymiarze czasu pracy Pracownik posiada wstępne badania lekarskie oraz szkolenia wstępne z zakresu bhp. Pracodawca poinformował pracownika o warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 §3 kodeksu pracy,
- został zatrudniony od 01.07.2016r. do 30.11.2016r. na czas określony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku Pracownik posiada wstępne badania lekarskie oraz szkolenia wstępne z zakresu bhp. Pracodawca poinformował pracownika o warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 §3 kodeksu pracy,
- została zatrudniona czas określony od 20.07.2015r. do 19.01.2016r., następnie od 20.01.2016r. do 21.11.2018r. na czas określony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku Pracownik posiada wstępne badania lekarskie oraz szkolenia wstępne z zakresu bhp z 20-22.07.2015r. Pracodawca poinformował pracownika o warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 §3 kodeksu pracy. Brak pierwszych szkoleń okresowych z zakresu bhp – w czasie kontroli wydano decyzję ustną, która została wykonana,
- została zatrudniona czas określony od 15.07.2015r. do 31.12.2018r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku Pracownik posiada wstępne badania i szkolenia wstępne z zakresu bhp z 15.07.2015r. Aneksem z 25.02.2016r. czas trwania umowy został zmieniony do 21.11.2018r. Pracodawca poinformował pracownika o warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 §3 kodeksu pracy. Brak pierwszych szkoleń okresowych z zakresu bhp – w czasie kontroli wydano decyzję ustną, która została wykonana.

W kontrolowanym okresie umowy o pracę rozwiązały się z:

- z dniem 12.01.2016r. za porozumieniem stron-przejsie na emeryturę; pracownik zatrudniony od 01.11.1997r. w pełnym wymiarze na stanowisku
- z dniem 21.06.2016r. z upływem czasu; pracownik zatrudniony od dnia 05.10.2015r. na stanowisku pełnym wymiarze czasu pracy,
- z dniem 29.02.2016r. za wypowiedzeniem przez pracodawcę; pracownik zatrudniony od 02.10.1995r. na stanowiskach w pełnym wymiarze czasu pracy.

Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie rozwiązywania umów o pracę oraz treści i terminu wydanych świadectw pracy.

Regulamin pracy – obowiązuje od 01.01.2010r., kontrola postanowień wykazała nie aktualne zapisy dotyczące wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego oraz uprawnień związanych z rodzicielstwem. W czasie kontroli pracodawca oświadczył, że trwają prace nad zmianami w treści regulaminu i zostaną one niezwłocznie wprowadzone.

Ewidencja czasu pracy

Na podstawie przedłożonych kart czasu pracy z 2016r. stwierdzono, że praca odbywa się od poniedziałku do piątku po 8 godzin dziennie. Nie stwierdzono pracy w godzinach nadliczbowych ani porze nocnej.

Urlopy wypoczynkowe

W czasie kontroli stwierdzono, że urlopy wypoczynkowe udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika. Urlopy wypoczynkowe są udzielane w ten sposób, że jedna część obejmuje 14 kolejnych dni kalendarzowych. Stwierdzono, że na dzień kontroli pracownicy wykorzystali urlopy wypoczynkowe z 2015r. Z 2016r. pozostało 65 pracownikom do wykorzystania 580 dni urlopu wypoczynkowego.

W czasie kontroli ustalono, że urlop wypoczynkowy () trwający od 24.08.2016r. do 13.09.2016r. został przerwany w związku z koniecznością szkolenia w zakresie bhp (instruktaż ogólny 3 godziny lekcyjne) w dniu 05.09.2016r.

Instruktaż stanowiskowy został przeprowadzony przez Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej. Fakt pracy i szkolenia nie został odnotowany w ewidencji czasu pracy i kartach urlopowych. Zgodnie z planem urlopów pracownik miał zaplanowany urlop w okresie 16-31.08.2016r. Zgodnie z wyjaśnieniami Pani Dyrektor pracownik () odbierze należne godziny czasem wolnym do końca miesiąca.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~/nie sprawdzano ^(**) tożsamość: _____

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się ^(**) załączników: _____, stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Ostrowiec Św., dnia 13.10.2016

.....
(podpis i nr ra pracy)

W dniu 13.10.2016 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

p.o. DYREKTORA URZĘDU

Małgorzata Kocjan

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~ (**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

p.o. DYREKTORA URZĘDU

Małgorzata Kocjan
Małgorzata Kocjan

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

.....
(podpis

.....
ra pracy)

Ostrowiec Su, 13.10.2016

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[JT]

